Wypełnia Zespół Kierunku							
	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **PRZEDMIOTY DO WYBORU**					Kod modułu: C	
	Nazwa przedmiotu: **Odpowiedzialność cywilnoprawna menadżerów**					Kod przedmiotu: 5.	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł**: Instytut Ekonomiczny**						
	Nazwa kierunku: ***studia menadżersko - prawne***						
	Forma studiów: **niestacjonarne**		Profil kształcenia: **praktyczny**		Poziom kształcenia: **studia II stopnia**		
	Rok / semestr: **1/II**		Status przedmiotu /modułu: **do wyboru**		Język przedmiotu / modułu: **polski**		
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)		**9**				

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Olga Filaszkiewicz
Prowadzący zajęcia	dr Olga Filaszkiewicz
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z odpowiedzialnością cywilnoprawną w pracy menadżera oraz rozwój świadomości dotyczącej kształtowania swojej sytuacji prawnej w przyszłej pracy.
Wymagania wstępne	Znajomość pojęć związanych z prawem pracy oraz prawem cywilnym, szczególnie z instytucją odpowiedzialności.

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (*Ma pogłębioną wiedzę w zakresie...)*		
1	podstawy zatrudnienia, obowiązków i kształtowania odpowiedzialności prawnej w pracy menadżera,	K2P_W01
2	na temat wybranych metod i narzędzi modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji, zwraca uwagę na odpowiedzialność za działania menadżera	K2P_W08
Umiejętności *(Potrafi…)*		
3	korzystać z właściwych koncepcji teoretycznych oraz dobierać odpowiednie metody i narzędzia; podejmować odpowiednie decyzje mając na uwadze odpowiedzialność cywilnoprawną	K2P_U01
4	samodzielnie planować, organizować, realizować pracę własną i innych	K2P_U07
Kompetencje społeczne *(Jest gotów do…)*		
5	posiada kompetencje tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia, podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy, przewodzenia w grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	K2P_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Ćwiczenia

Podczas ćwiczeń zostaną omówione zagadnienia związane z formami zatrudnienia menadżera, instytucja odpowiedzialności, odpowiedzialność na podstawie stosunku pracy. Analizie poddana zostanie forma kontraktu menadżerskiego jako podstawy zatrudnienia menadżera, a także unormowania w zakresie odpowiedzialności cywilnoprawnej w ramach kontraktu menadżerskiego. Ponadto student zapozna się z często stosowanymi w unormowaniach z menadżerami zakazem konkurencji i klauzulą poufności, a także kwestią odpowiedzialności prawnej menadżera będącego członkiem zarządu spółki.

Literatura podstawowa	1. W. Urbański (red.), *Odpowiedzialność prawna menedżera czyli Bezpieczeństwo decyzji w zarządzaniu*, Poznań 2005. 2. Śmieja (red.), *Odpowiedzialność cywilnoprawna w obrocie gospodarczym*, Wrocław 2011. 3. Ustawa Kodeks cywilny (wybrane artykuły) 4. Ustawa Kodeks pracy (wybrane artykuły)
Literatura uzupełniająca	1. M. Pyziak-Szafnicka (red.), *Odpowiedzialność cywilna: księga pamiątkowa ku czci Profesora Adama Szpunara*, Kraków 2004. 2. J. Borkowska (red.), *Odpowiedzialność urzędnika administracji publicznej: odpowiedzialność majątkowa, służbowa, cywilnoprawna i karna*, Warszawa 2012. 3. Ł. Krupa, *Odpowiedzialność kadry zarządzającej spółek kapitałowych*, Warszawa 2014. 4. T. Siemiętkowski, *Odpowiedzialność cywilnoprawna w spółkach kapitałowych*, Warszawa 2007. 5. D. Walerjan, T. Żak, *Odpowiedzialność członków zarządu spółek kapitałowych oraz praktyczne sposoby jej ograniczenia*, Warszawa 2010.
Metody kształcenia	Metoda podawcza, praca własna, praca w grupach, prezentacja, analiza dokumentu.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Prezentacja		1 - 2
Analiza treści dokumentu		1 - 4
Praca w grupie, przygotowanie projektu		5
Formy i warunki zaliczenia	Przygotowanie prezentacji, analiza treści kontraktu menadżerskiego, aktywność na zajęciach.	

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach		-
Samodzielne studiowanie	6	3
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	9	9
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	5	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	8	8
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia		
Udział w konsultacjach	0,1	0,1
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	28,1	21,1
Liczba punktów ECTS za przedmiot	**1**	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	**Nauki prawne** **1**	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	0,8	
Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	0,4	